

Biểu số 4: BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI NĂM 2020

**TRUNG TÂM
LƯU KÝ CHỨNG KHOÁN VIỆT NAM
MSDN: 03/UBCK-GCN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: *16* /BC-HĐQT

Hà Nội, ngày *18* tháng *6* năm 2021

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH: Không có

II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường.

Hoạt động kinh doanh của Trung tâm Lưu ký Chứng khoán Việt Nam (VSD) không liên quan đến các vấn đề về môi trường. Tuy nhiên, VSD luôn ý thức được trách nhiệm trong việc hưởng ứng thực hiện các hoạt động bảo vệ môi trường cũng như thực hiện đúng các quy định, tiêu chuẩn về bảo vệ môi trường. Công trình “Trụ sở Trung tâm lưu ký chứng Khoán Việt Nam” là 1 trong những ví dụ như vậy, VSD đã chủ động thực hiện thiết kế và thi công theo chứng nhận LOTUS (LOTUS là hệ thống tiêu chí công trình xanh đầu tiên được phát triển dành riêng cho thị trường xây dựng tại Việt Nam). Hiện nay, trụ sở của VSD đã được đưa vào hoạt động và đã được cấp Giấy chứng nhận LOTUS công trình xanh hạng bạc. Trong hoạt động nghiệp vụ, VSD cũng tích cực thực hiện các cải tiến, đưa vào áp dụng các nghiệp vụ thân thiện với môi trường, loại bỏ các chứng từ giấy như hoạt động lưu ký xanh, bỏ phiếu điện tử, thực hiện cấp mã số giao dịch nhà đầu tư nước ngoài trực tuyến... Ngoài ra, VSD cũng đã từng bước tạo dựng môi trường làm việc văn hoá, văn minh, phòng làm việc sạch sẽ, ngăn nắp, trang thiết bị hiện đại, môi trường, cảnh quan xanh-sạch-đẹp, không khói thuốc.

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội.

Là doanh nghiệp nhà nước, VSD luôn ý thức được trách nhiệm xã hội và cộng đồng của mình. Cũng như những năm trước đó, toàn thể lãnh đạo và cán bộ viên chức (CBVC) VSD luôn có sự quan tâm và chia sẻ sâu sắc đến những hoạt động vì giá trị cho cộng đồng và sự phát triển của xã hội. Trong năm 2020, VSD đã phát động toàn thể CBVC tham gia chương trình đóng góp, ủng hộ công tác xã hội, trong tình hình dịch bệnh Covid - 19 và hạn hán, xâm nhập mặn ở các tỉnh đồng bằng sông Cửu Long do Công đoàn Bộ Tài chính phát động, tổng số tiền là 58,74 triệu đồng; Ủng hộ quỹ vì người nghèo do Bộ trưởng Bộ Tài chính và Công đoàn Bộ phát động hơn 58 triệu đồng.

Trong năm 2020, VSD cũng đã phát động và quyên góp, ủng hộ đồng bào miền Trung bị ảnh hưởng bởi lũ lụt tháng 10/2020 với số tiền là khoảng 244,3 triệu đồng. Số tiền đã được VSD đến trao trực tiếp cho 4 trường học bị ảnh hưởng nặng nề do lũ lụt gây ra tại Nghệ An và Hà Tĩnh, đó là Trường tiểu học xã Thanh Đức, Thanh Chương, Nghệ An; Trường tiểu học xã Thanh Khê, Thanh Chương, Nghệ An;



Trường THCS Hà Linh, Hương Khê, Hà Tĩnh; Trường Mầm non Hương Thủy, Hương Khê, Hà Tĩnh.

Đối với khách hàng, VSD luôn đặt lợi ích của khách hàng làm mục tiêu số một trong hoạt động kinh doanh của mình. VSD luôn cam kết nâng cao chất lượng dịch vụ, không ngừng đổi mới, đa dạng hóa dịch vụ nhằm đáp ứng tối đa nhu cầu của thành viên và các nhà đầu tư trong và ngoài nước. Mỗi cán bộ công nhân viên đều phải tuyệt đối tuân thủ những quy định, chuẩn mực để mang đến chất lượng dịch vụ tốt nhất cho khách hàng

3. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho người lao động

Người lao động luôn là một trong những nguồn lực quan trọng trong định hướng phát triển của VSD. Điều này được thể hiện ngay trong chính sách phát triển chất lượng của VSD với trọng tâm là đào tạo và huấn luyện đội ngũ nhân viên đáp ứng yêu cầu của công việc. VSD cũng luôn nỗ lực để tạo môi trường làm việc lành mạnh, công bằng để nhân viên có thể phát huy tối đa khả năng sáng tạo và có cơ hội phát triển nghề nghiệp.

- Phát động phong trào thi đua “Xây dựng cơ quan văn hóa và ngày làm việc “8 giờ chất lượng, hiệu quả”, “Xây dựng môi trường làm việc không khói thuốc trong cơ quan”, tuyên truyền, vận động thực hiện chương trình về đảm bảo trật tự an toàn giao thông đối với CBVC. Công đoàn VSD quán triệt, nhắc nhở đoàn viên nâng cao đạo đức nghề nghiệp, hướng đến môi trường làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, chuyên nghiệp.

- Tổ chức ký kết giao ước thi đua đầu năm 2020 nhằm đảm bảo quyền lợi cho đoàn viên công đoàn và phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ trong năm, kết quả là 13 phòng, ban tại Trụ sở chính và Chi nhánh đều đăng ký với tổng số 166/166 (100% vào thời điểm đầu năm) đoàn viên đăng ký thi đua là đoàn viên công đoàn xuất sắc.

- Thực hiện nghiêm túc các chính sách liên quan đến người lao động như bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, nghỉ chế độ, bổ nhiệm khen thưởng. Trong năm 2020, VSD tuyển dụng mới 07 trường hợp, tiếp nhận mới 01 trường hợp, ký HĐLĐ 12 tháng là 7 trường hợp, ký HĐLĐ 36 tháng 11 trường hợp, ký hợp đồng không kỳ hạn 08 trường hợp, luân chuyển cán bộ 08 trường hợp, bổ nhiệm mới 01 trường hợp, bổ nhiệm lại 10 trường hợp, nâng lương định kỳ 60 trường hợp trong đó có 10 trường hợp nâng lương vượt khung.

- Ngoài các chế độ bảo hiểm theo quy định, VSD còn thực hiện mua bảo hiểm nhân thọ, bảo hiểm sức khỏe và tổ chức khám chữa bệnh định kỳ hàng năm cho toàn thể CBNV.

- Quan tâm tới đời sống văn hóa, tinh thần cho CBVC bằng các hình thức tổ chức hoạt động tập thể như: Tặng quà cho các cháu con CBVC đạt danh hiệu học sinh khá, giỏi nhân dịp thiếu nhi 01/6; tổ chức gặp mặt cuối năm cho toàn thể CBVC VSD và gia đình....

- Đối với CBVC nữ, VSD đã phát động phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, tổ chức trao đổi về các chuyên đề dân số, kế hoạch hoá gia đình, phòng chống HIV-AIDS, các tệ nạn xã hội, Tặng quà và tổ chức xem phim, đi dã ngoại cho chị em nhân ngày 8/3 và 20/10 nhằm động viên tinh thần giúp chị em phấn

khởi và phân đầu hoàn thành tốt công việc chuyên môn của mình. Tạo điều kiện cho CBVC nữ được nâng cao trình độ, phát triển toàn diện, một số cán bộ nữ có phẩm chất đạo đức tốt, có năng lực, trình độ đã được xem xét đề bạt, bổ nhiệm hoặc đưa vào danh sách quy hoạch cán bộ nguồn của VSD.

- Để ứng phó với tình hình Covid-19, VSD cũng đã chủ động thực hiện trang bị khẩu trang, dung dịch rửa tay diệt khuẩn cho CBVC VSD và các khách hàng đến giao dịch, làm việc tại VSD để phòng ngừa và tránh lây lan dịch Covid-19. Ngoài ra, VSD cũng đã thực hiện chế độ nghỉ luân phiên và giữ khoảng cách an toàn tại nơi làm việc để gia tăng khả năng phòng, chống, làn sóng dịch Covid-19 để đảm bảo an toàn cho người lao động. *Well*

Nơi nhận:

- Bộ Tài chính (để b/c);
- HĐQT (để biết);
- BDH (để biết);
- THPC;
- Lưu VT, VP HĐQT (10b).

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Nguyễn Sơn

